

13 DE OCTUBRE DE 2026

Reforma 40 horas

Registro electrónico: qué te van a pedir y cómo lo resuelve Worky

En este webinar demostramos, paso a paso, cómo **Worky te permite cumplir con los nuevos requerimientos** de control de jornada y asistencia sin complicaciones operativas: desde el registro electrónico en tiempo real hasta el cálculo automatizado de prenómina y timbrado, todo en nuestra plataforma.

Imparten:



Maya Dadoo
CEO, Worky



David Lozada
Head of payroll, Worky

Invitado especial:



Roberto Rodríguez
Jefe de finanzas
smeg

— 10 Puntos Clave

01

Obligatoriedad del registro electrónico

La normativa exige abandonar métodos analógicos, como relojes mecánicos o libretas de control, para migrar hacia registros digitales que garanticen una mayor transparencia ante las autoridades laborales.

02

Vinculación entre registro y nómina

Es fundamental conectar el control de asistencia con el cálculo de la nómina. Esta integración evita discrepancias operativas y permite gestionar correctamente el pago de horas extras.

03

Enfoque de inspecciones STPS

El registro de jornada y el pago de tiempo extra se perfilan como los rubros con mayor probabilidad de ser inspeccionados por la STPS en 2026, dado el interés de la autoridad por verificar el cumplimiento.

04

Reloj checador versátil

Worky ofrece soluciones adaptables según el perfil de la empresa, incluyendo reconocimiento facial, geolocalización, códigos QR y app móvil. Facilitando el control para distinto tipo de personal.

05

Automatización de incidencias

Worky permite configurar políticas de asistencia personalizadas. Esto posibilita la aprobación o rechazo automático de incidencias, como retardos o faltas, simplificando significativamente el trabajo del equipo de prenómina.

06

Expedientes laborales digitales

Más allá del control horario, Worky facilita la gestión de expedientes digitales, permitiendo almacenar contratos y recibos de nómina timbrados de forma accesible para futuras revisiones.

07

Políticas personalizadas

Con Worky puedes definir reglas fijas o flexibles por grupos, incluyendo tolerancias, cálculo de retardos, tiempos de comida y días festivos o descansos.

08

Experiencias compartidas

Roberto Rodríguez —invitado especial— destaca que la implementación de Worky fue la clave para resolver inconsistencias en inspecciones que tuvo, transformando un proceso complejo en una gestión eficiente y transparente.

09

Reportes centralizados

Worky facilita la descarga de reportes detallados y la visualización de asistencias, permitiendo a los gerentes y directores monitorear el cumplimiento de horarios en cualquier momento.

10

Comunicación organizacional

Worky funciona como un canal oficial de avisos y comunicados, eliminando la dependencia de grupos informales de WhatsApp y permitiendo añadir cláusulas contractuales sobre la veracidad de estos medios.

Supera tus inspecciones y auditorías con Worky

Asegura el total cumplimiento legal con nuestro reloj checador

Solicita tu demo sin costo →