

25 DE AGOSTO DE 2026

Impartido por:

De 48 a 40 hrs.

Claves esenciales para reducir la jornada hacia 2030

En la sesión 02 de esta mesa redonda, David Lozada, nuestro *Head of Payroll*, **releva consejos esenciales a propósito de la gestión de nómina** que las empresas deben considerar ante los próximos cambios con la jornada laboral de 40 hrs. en México. Te presentamos los 10 puntos claves sobre las implicaciones fiscales y organizacionales a tomar en cuenta.



David Lozada

Head of Payroll, Worky

— 10 Puntos Clave



01 Enfoque preventivo en la prenómina

El ajuste para cumplir con la nueva jornada debe realizarse en el proceso de prenómina, antes de alimentar el sistema de cálculo final.



02 Cambio de paradigma (3x3 a 4x4)

Es vital olvidar la antigua regla "3x3" y adoptar el nuevo esquema "4x4" para el tratamiento de horas extraordinarias



03 Ambigüedad interpretativa

Existe un debate sobre si el cálculo debe ser diario o por promedio semanal. Se recomienda consultar con asesores legales para definir el criterio de la empresa.



04 Riesgo de las horas "triple"

El pago recurrente de horas extra triples se identifica como un "foco rojo" o señal de alerta para futuras inspecciones de la autoridad.



05 Inteligencia de inspección

La autoridad podría utilizar convenios de colaboración con el SAT y el IMSS para cruzar datos de los CFDI y detectar empresas fuera de cumplimiento.



06 Sectores más vulnerables

Las empresas con atención 24/7 (clínicas, guardias, tiendas) son las más afectadas por la reducción de jornada y requerirán una reestructuración organizativa



07 Valor probatorio de registros electrónicos

Con la nueva legislación, los registros electrónicos aceptados de común acuerdo tienen valor de prueba plena ante tribunales.



08 Alternativas de contratación

Antes de incrementar la plantilla (lo cual es costoso), las empresas deben explorar automatización, herramientas tecnológicas y redistribución de turnos.



09 Necesidad de ser previsores

La ventaja competitiva recae en las empresas que crean escenarios de planeación hoy, en lugar de actuar de forma reactiva ante sanciones.



10 Seguimiento legal constante

Ante la falta de reglas técnicas definitivas por parte de la Secretaría del Trabajo, es indispensable ir de la mano de expertos legales para sustentar cualquier decisión.

¿Tienes la tecnología adecuada para registrar el tiempo y asistencia de tus colaboradores?

Descubre el reloj checador de Worky para cumplir ante la ley.

[Conoce el Reloj chador de Worky →](#)