

Caso de éxito

FLUX FINANCIERA

Integrando los Recursos Humanos con **los procesos de desarrollo organizacional**

Flux Financiera es una SOFOM mexicana que tiene como objetivo ayudar a las PyMEs con financiamientos para el desarrollo de empresas conscientes de su impacto social, ambiental y que generan empleos en el país.

Tamaño de la empresa

50 - 100

Trabajadores.

Sus prioridades: reducir los errores en el cálculo de nómina, generar consistencia de la información de pre nómina, mejorar y digitalizar los procesos de reclutamiento y seguimiento de los nuevos ingresos.

El reto: Mejorar la gestión de los procesos de RH incluyendo capacitaciones, desarrollo organizacional, comunicación, etc.

Principales desafíos:

Reclutamiento especializado

Necesitaban poder buscar y encontrar **colaboradores con enfoques especializados, con experiencia específica** y que se adaptaran a cambios constantes por el crecimiento de la empresa.

Integración multiempresa

El *holding* se compone de varias empresas de diferentes tamaños, **se enfrentaban al reto de poder integrarlas en un solo sistema**. Encontraban soluciones muy costosas o que no se adecuaban 100% a sus requerimientos.

Capacitación y retención

Buscaban poder crear **estrategias para capacitar constantemente a todo el equipo** y, al mismo tiempo, estrategias para que se sientan cómodos con el trabajo.

Correcto registro de asistencia

Tenían Reloj checador con reconocimiento facial en la entrada de la empresa, pero tenía fallas constantes, **lo que generaba errores tanto para departamento de RH como para la nómina**.

Automatización de procesos

El desafío anterior impactaba también en su necesidad de **automatizar sus procesos internos de Recursos Humanos y nómina**, que les tomaba mucho tiempo de trabajo.



Teníamos otra herramienta de gestión, pero era muy limitada, difícil de entender y usar. Antes de llegar a Worky, encontramos otras soluciones que requerían meses de implementación y que aumentaban mucho el costo de la gestión. Además, necesitábamos poder complementar los procesos que teníamos, no sólo en reclutamiento y nómina.

Indicadores de éxito con Worky:

Nómina con cero errores

Con Worky, **tienen la confianza de que no habrá errores en la pre-nómina, nómina y demás procesos**, porque tienen el respaldo de expertos y la seguridad de que, periodo tras periodo, los colaboradores tendrán su pago sin retrasos.

Mejor experiencia del colab.

Antes de Worky, ya empezaban a tener los procesos automáticos con otro sistema, pero era muy técnico, así que tenían que tener un colaborador dedicado 100% a la nómina. **Con Worky, Brenda y Yulma se pueden involucrar en todos los procesos porque todo es más sencillo.**

Aumento de confianza para los trabajadores

Desde que implementaron Worky, los procesos con los colaboradores son totalmente transparentes. **Ellos pueden saber cuántos días de vacaciones tienen, sus horarios de trabajo, permisos**, y además, pueden tener sus recibos de nómina en cualquier momento, todo desde sus teléfonos con la aplicación de Worky.

Integración multiempresa

Otros sistemas requerían meses para realizar la integración de sus diferentes empresas, además el costo incrementaba demasiado. Con Worky, **la integración fue muy rápida, sin problemas y sin costos extra.**

Precisión con Reloj Checador

Este módulo también le ha dado transparencia a todos los equipos, **ahora saben qué colaboradores están trabajando en remoto, quién está de vacaciones, quién tiene algún permiso, si van a llegar tarde o cualquier otro problema.** Y eso también ayuda al Departamento de RH a tener control y a la hora de programar capacitaciones.



*Desde que automatizamos los procesos con Worky, ha mejorado incluso el tema de confianza en los colaboradores. **Que ellos puedan ver el saldo de sus vacaciones, o acceder a sus recibos de nómina y que pueden hacerlo todo desde su aplicación.** Ya no es una “Caja de Pandora” de información; los colaboradores tienen acceso a todo con transparencia.*



Módulos que aportan más valor:



Gestión de incidencias

Les ayuda a simplificar los procesos de levantamiento, aprobación y consulta de incidencias. El ritmo de trabajo es más ágil.



Gestión de la nómina

Gracias a la Garantía Cero Multas que les otorga Worky + Zentric, están más tranquilos porque saben que cada cálculo es precisos y sin errores.



Gestión del tiempo

Les garantiza la visibilidad y precisión que necesitan. El Reloj checador de Worky es el más adaptable y configurable del mercado.



*Recomendamos Worky, porque no importa el número de empresas, con Razones Sociales diferentes, **todo se puede integrar en una misma plataforma**. Nos ha sido de gran ayuda a automatizar más procesos de Recursos Humanos y a darle transparencia a los colaboradores, que es uno de los factores que más buscan hoy en día.*

Worky es una plataforma totalmente accesible para todos, además te da mucha formalidad.

*Es una solución ideal para todas las empresas que buscan mejorar su gestión de Recursos Humanos y qué buscan estar muy al día con todos los procesos, **incluyendo los de nómina y la comunicación interna.***



Brenda López

| Directora de Recursos Humanos