Caso de éxito Flat

Hacerlo todo más simple:

Así, revolucionan los bienes raíces desde dentro.

Flat.mx es una plataforma que brinda soluciones en el **mercado inmobiliario:** compra, venta, intercambio, financiamiento y remodelación. Su modelo de negocio tiene como eje central su página web, desde la cual, tanto las personas que quieren vender como comprar, establecen su primer contacto.

Clarisa Cué es quien desde hace 3 años lidera el área de *People* dentro de **Flat.mx.** Ella y el departamento de finanzas fueron quienes confiaron en Worky para administrar su capital humano y hasta el día de hoy, la consideran una herramienta que ha agregado mucho valor a los recursos humanos de su empresa.

Worky

Los principales desafíos de Flat.mx

01

Reclutamiento acelerado del talento

Agilizar y automatizar sus procesos de atracción de talento y *onboarding* es clave en su camino a convertirse en uno de los próximos unicornios mexicanos.

Cuando comenzamos a usar Worky éramos 4 colaboradores. 3 años después, estamos por alcanzar los 200. Worky ha sido un aliado en nuestro crecimiento al proporcionarnos una solución escalable.

Worky

Un proceso de reclutamiento eficaz y colaborativo

Con Worky, lograron **centralizar las posiciones vacantes** y personalizar el flujo de información entre candidatos y entrevistadores para así **maximizar las probabilidades de una buena contratación.**

Worky

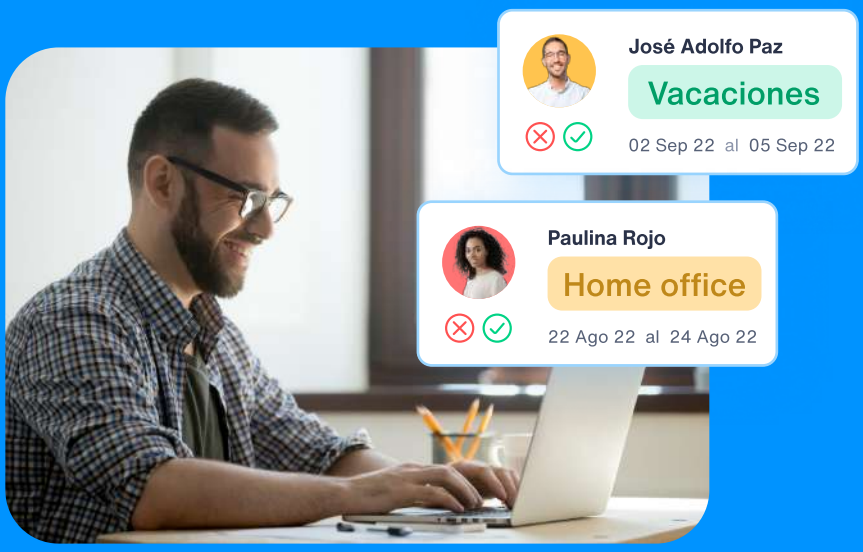
02

Control total de la nómina

En su sector, **el pago de comisiones y los días de vacaciones** son las solicitudes más recibidas. Por ello, es imperativo eliminar los procesos manuales que les impidan procesar la nómina ágilmente y sin errores.

Worky

Automatización de solicitudes



Gracias a Worky,
se ahorraron más de

520 horas

en la gestión de **expedientes** y calendarización de **vacaciones**

0 pérdidas

por **errores** en el proceso de solicitud y aprobación de viáticos.

Worky

03

Eficiencia operativa

Para mantener los procesos administrativos y el pago de la nómina alineados, a pesar del **crecimiento exponencial** que estaban teniendo.

Flat, alcanzó la máxima eficiencia al simplificar sus procesos de RH:

Procesos más ágiles

15 minutos en promedio

en gestionar y aprobar vacaciones

Worky

¿Qué es lo que más valoran de Worky?

✦ vs. otros softwares de RH ✦

Costos muy competitivos.

Calidad de la atención al cliente.

Alianza para la gestión de la nómina.

Usabilidad de la plataforma.

Mejoras y constantes actualizaciones del producto.

Worky

“Algo que valoramos muchísimo es que realmente se nota su interés por mantener el producto en un proceso de mejora continua.

Worky

Lo que destaca el equipo de *People:*

Módulo de reclutamiento:

Eliminaron el desorden de recibir CVs por distintos canales y darle difusión a las vacantes. Hoy, un enlace les basta para difundir la posición, recibir y filtrar la información.

Módulo de directorio:

Migraron al 100% su expediente físico a digital logrando mantenerlo actualizado y disponible en cualquier momento.

Pre-nómina:

Antes revisaban número por número. Hoy, el **directorio** y las **incidencias** se integran directamente a la plataforma ahorrando todo el trabajo manual.

Worky

¿Qué esperan lograr de la mano de Worky?

01

Mejorar la productividad de los equipos implementando un reto de crecimiento: **“hacer más con menos”.**

02

Volver a Recursos Humanos un área basada en el análisis e interpretación de datos.

03

Mejorar la participación de los colaboradores a través de la cultura organizacional.

Worky

¿Qué esperas?

¡Haz que tu empresa sea el próximo caso de éxito!

Solicita tu demo

Worky