

Optimizar los procesos y mejorar la comunicación.

Embotelladora AGA es una empresa dedicada a la fabricación y venta de bebidas. **Manuel Vélez**, encargado del departamento de Capital Humano tenía el reto de mantener a sus más de 1700 colaboradores, 5 centros de operación, 1 planta y 40 centros de distribución conectados. La única conexión que tenían entre ellos eran los tableros con avisos que nadie leía y formatos en papel para pedir permisos y vacaciones.

Teníamos una plantilla de 1500, actualmente somos más de 1700 y seguimos creciendo, pero en el área de Capital Humano no tuvimos que contratar a nadie. Para responder a este nivel de trabajo tenemos Worky.



Los principales desafíos de AGA

01

Gestión de solicitudes

Para solicitar permisos y vacaciones tenían que llenar un formato en papel y llevarlo a diferentes áreas para recabar firmas. Luego, el área de RH debía recabar el documento y hacer el informe, perdiendo **hasta 4 días.**



Es muy fácil, hacen su solicitud de vacaciones desde el celular, le llega a su jefe, él autoriza, y nosotros recibimos la notificación y queda registrado.

02

Comunicación interna

Publicar avisos en el tablero no era eficiente. Los colaboradores tenían diferentes horarios y no tenían tiempo de leerlos.



Fortalecimiento de la **cultura y la comunicación**

Hacen llegar desde la plataforma, comunicados por zonas y áreas o de manera general.




03

Darle un enfoque estratégico al departamento

Buscaban dejar de invertir tiempo en el procesamiento de permisos para poder dedicarse a mejorar el área y la conexión con los colaboradores.



 **Paulina Rojo**
Home office
22

 **José Adolfo Paz**
Vacaciones
02 Sep 22 al 05 Sep 22

Worky nos ayuda a mejorar los procesos de la empresa, dándonos tiempo a dedicarnos más a la estrategia en lugar de estar posteando organigramas o gestionando solicitudes. Nos libera para ser más creativos e ir más allá.



Indicadores ✦ de éxito ✦

Ahorro del

50%
del tiempo



El armado de la pre nómina
con **solicitudes** e
incidencias se redujo

a la mitad



de días



Enfoque más estratégico



Se certificaron como **Empresa Socialmente Responsable** y crearon un programa de prestaciones emocionales.



Mayor eficiencia del departamento

No fue necesario contratar a más personas para el área, aun con el crecimiento de la plantilla.





“

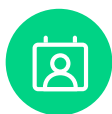
Podemos estar viajando, de vacaciones o en cualquier lugar y cuando queremos, entramos a la plataforma y estamos comunicados.

Sus módulos favoritos:



Solicitudes e incidencias:

Eliminaron el papel y redujeron a la mitad de días el tiempo que les tomaba procesar los permisos de vacaciones.



Comunicados:

Worky les ha permitido distribuir la información a todos los centros de trabajo, haciendo más eficientes desde la repartición de uniformes hasta las evaluaciones por área.



¿Qué esperas?

**¡Haz que tu empresa
sea el próximo caso
de éxito!**

[Solicita tu demo](#)