

Simplificar la operación ante el crecimiento de la plantilla

Aspiria es una **financiera** que otorga créditos a PYMES mediante su plataforma digital. **Alejandra Hinojos** se ha encargado de llevar desde sus inicios la gestión del departamento de RH de la mano de Worky. Sus oficinas centrales se encuentran en Guadalajara, sin embargo, cuentan con colaboradores en todo México trabajando a distancia.

Todo era muy old school, llevábamos todo en cadenas de mail; conforme íbamos contratando más gente era imposible tener todo bajo control. Necesitábamos una herramienta que nos facilitara los procesos.

Los principales desafíos de Aspiria

01

Mayor control de solicitudes

Perdían mucho tiempo buscando documentación y no tenían control de las solicitudes de cada colaborador.

La solicitud de vacaciones consistía en rebotar información entre jefes, completando **de 9 a 10 pasos**.



Se invertían aproximadamente **30 minutos por colaborador**.



Hoy le dedican solo 1 minuto.

02

Comunicación interna

Los comunicados en mail se perdían y la información nunca llegaba a todos los equipos.



Próximo retiro empresarial

15 ene 2023

Equipo, recuerden que la siguiente semana tendremos nuestro retiro empresarial...



Días festivos Diciembre

05 dic 2022

Les compartimos los días no laborables de este mes, para los días no oficiales se tendrá que...



Tips Home Office

30 nov 2022

Con los recientes cambios de metodología de trabajo, les queremos compartir algunos...

*Los comunicados son mi salvación,
anteriormente mandábamos correos
que se perdían en la bandeja de entrada
entre tanta información.*



Indicadores ✦ de éxito ✦

Aprueban vacaciones en

1 minuto

en la gestión de **expedientes** y
calendarización de **vacaciones**.



Mantienen el flujo automatizado
y tienen el balance de días
siempre actualizado.



Reducción del

50%

de tiempo invertido en
solicitudes e incidencias.



Todo se registra en la plataforma y ya no es necesario buscar en correos electrónicos.



Mayor eficiencia

ante el crecimiento de la plantilla.



No fue necesario crecer el equipo de RH aún cuando pasaron

 **de 62 a 92** 

colaboradores

en solo unos meses.



“

El superpoder de Worky es que es completo, intuitivo y que los ejecutivos otorgan muy buen seguimiento.

Lo que destaca el equipo de RH:



Incidencias:

Eliminaron el papel al centralizar todas sus solicitudes en la plataforma, reduciendo a más de la mitad el tiempo que toma procesar las incidencias.



Directorio:

Al ser tantos colaboradores, el directorio ha permitido que todos puedan encontrarse de forma sencilla y saber a quién acudir.



App móvil:

Es el punto de conexión entre colaboradores y el departamento de RH sin importar si están en la oficina o remotos.



¿Qué esperas?

**¡Haz que tu empresa
sea el próximo caso
de éxito!**

[Solicita tu demo](#)