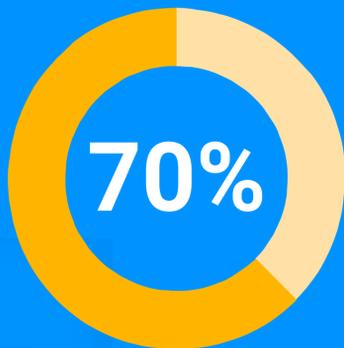
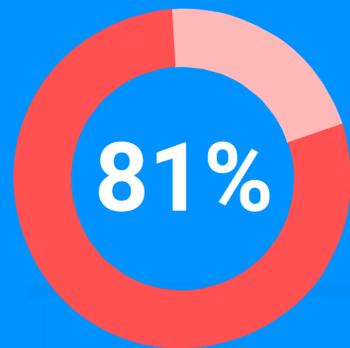


5 tácticas para optimizar la gestión de talento en ambientes remotos e híbridos

La transición al trabajo híbrido puede ser más compleja que la transición al trabajo remoto, pues son dos modalidades moviéndose en **distintas vías y en diferentes ritmos**.



7 de cada 10 encuestados, colocan la gestión del trabajo híbrido como uno de sus principales desafíos (1)



81% de los colaboradores quiere que se mantengan las opciones de trabajo remoto flexible



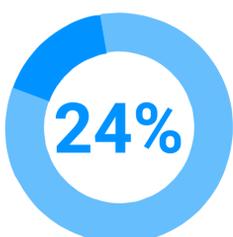
80% de los empresarios mexicanos consideran que el entorno actual representa un desafío.

Es importante **establecer expectativas** que balanceen las necesidades financieras del negocio con la experiencia de los colaboradores.



48% consideran que la supervisión es uno de los primeros 3 retos. (1)

Solo por detrás de la **gestión de personal** en modalidad híbrida y el **cumplimiento con las nuevas normativas laborales**.



24% siente que hay poca empatía por parte de la empresa sobre el balance entre el trabajo y la vida personal.

Proactivamente mostrar **empatía hacia los colaboradores** ayuda a establecer relaciones más auténticas y duraderas.



60% de los empresarios mexicanos planean ofrecer mayores oportunidades de integración.

Ofrecer actividades que se puedan realizar de forma **digital y/o automatizadas** para incentivar el intercambio.



40% de los empresarios encuestados están preocupados por posibles auditorías.

Por ello es importante establecer mecanismos de **monitoreo y control** que respalden el cumplimiento regulatorio.

El gestionar equipos remotos implica tener herramientas tecnológicas que faciliten el seguimiento y la comunicación. **Descubre como Worky te ayuda con eso en nuestra [Demo Interactiva](#)**



Implementa Worky y preocúpate por lo que realmente importa.