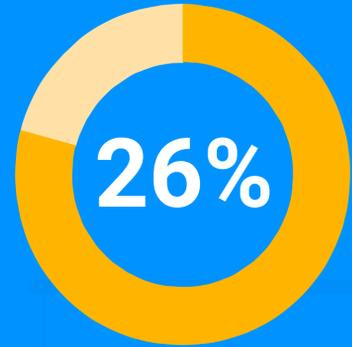


5 tácticas para mejorar tu nivel de retención de talento

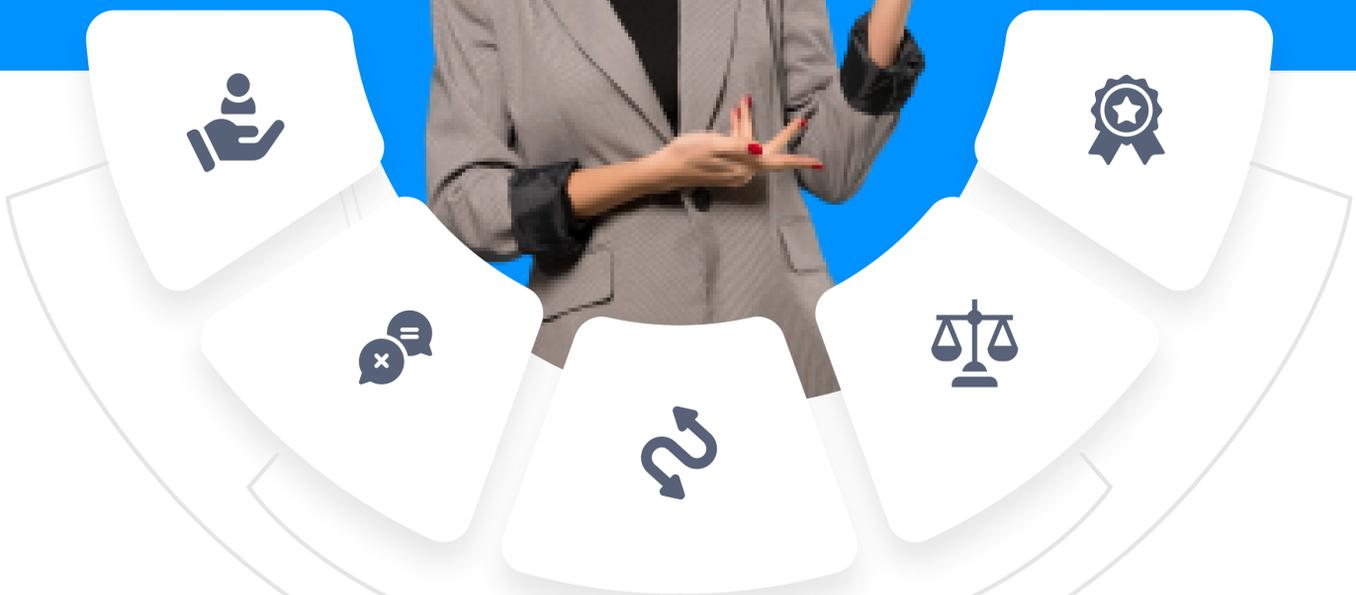
En un mercado caracterizado por escasez de talento: la retención de tus colaboradores es prioritaria.



Los empresarios mexicanos encuestados están preocupados por su capacidad de retener a sus colaboradores (3)

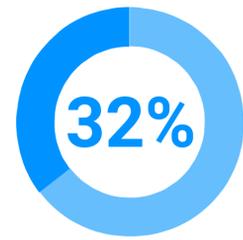


De colaboradores en México planea cambiar de trabajo este año (1)



85% de las empresas aún no implementan ninguna herramienta de automatización.

LIBERAR A RRHH. Los profesionales de RRHH necesitan liberarse de tareas repetitivas y manuales, para permitirles dedicarse al desarrollo del talento y creación de una cultura organizacional fuerte.



32% de los colaboradores buscan mejores beneficios para su bienestar. (2)

OFRECER BENEFICIOS ATRACTIVOS. No todo es salario. Si eres una empresa mediana, puedes acceder a beneficios equiparables a los de una empresa grande uniéndote a la comunidad Worky.



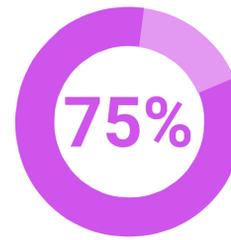
Los profesionales de RRHH de empresas medianas pueden pasar hasta 70% de su tiempo en procesos manuales.

ELIMINAR FRICCIÓN causada por herramientas y procesos obsoletos. Fomentar el uso de la tecnología amigable puede generar incrementos en la satisfacción y mejorar la experiencia digital.



60% de los colaboradores implementarán medidas de mayor flexibilidad en el próximo año.

IMPULSA LA FLEXIBILIDAD con políticas y herramientas que se adecúen a las condiciones cambiantes al igual que las necesidades y preferencias de sus colaboradores.



75% de los colaboradores mexicanos tienen síndrome de "burnout". (1)

FOMENTAR EL EQUILIBRIO ENTRE TRABAJO Y VIDA PERSONAL para evitar burnout y deserción. Los colaboradores necesitan saber que la organización entiende sus necesidades.

¡No puedes mejorar lo que no puedes medir! Por eso cuando se trata de retención de talento, una herramienta digital como **Worky**, es clave. [Conoce más en nuestra Demo Interactiva](#)



Implementa Worky y preocúpate por lo que realmente importa.