

5 pasos para empoderar a RR.HH.

La pandemia impulsó un nuevo paradigma para los profesionales de RR.HH. Sus conocimientos y competencias, antes considerados marginales, ahora son centrales para la supervivencia.



La evolución de RR.HH. pasa de ser una buena acción a ser una obligación legal, regulada por 3 grandes iniciativas de ley:

La reforma del outsourcing
La NOM 035
La ley del teletrabajo



Pero menos del **20%** de las empresas se han preparado para **auditorías** y **denuncias** asociadas al cumplimiento de la nueva normativa. (1)



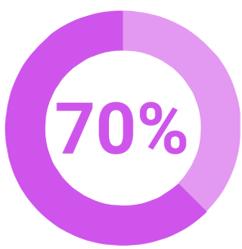
Diseña el trabajo pensando en mejorar la experiencia digital de los colaboradores

¡Los empresarios mexicanos están conscientes de la necesidad de transformar! 7 de cada 10 tienen experiencia digital como prioridad para 2021 (4)



Adaptarse al nuevo contexto de trabajo híbrido

8 de cada 10 trabajadores prefieren el trabajo híbrido y 46% podrían renunciar si no tienen esta opción (5)



Elimina los procesos administrativos ineficientes de RH con tecnología

Más del 70% del tiempo de las RR.HH. es dedicado a tareas manuales que pueden ser automatizadas (2)



Accede a herramientas para acelerar la transformación digital del área.



Asegura cumplimiento regulatorio contando con herramientas que lo faciliten

La nueva normativa requiere un control documental estricto y auditable. Sorprendentemente, 52% de las empresas aún llevan los expedientes en un archivero físico o carpeta (3)



¡Aumenta la productividad de tu equipo en un 40%! Con una herramienta que se adapta a tus necesidades de RRHH y tu presupuesto. **Descubre todo lo que Worky puede hacer por ti en nuestra [Demo Interactiva](#)**



Implementa Worky y preocúpate por lo que realmente importa.